

Maglificio

Giudy SMC

Carpi, li 10/4/74

41012 CARPI (Modena)
Via Lama N. 32 - Telefono 692.387
Telex 51269 - Telegrammi Giudy - Carpi
C. C. I. A. MODENA N. 132796
Conto Corrente Postale N. 8/25760
EXPORT M 502274



ACCORDO AZIENDALE

Per la Ditta GIUDY rappresentata dal suo titolare Sig. SIGNORINO MARIO e i sindacati FILTEA CGIL e FILTA CISL, rappresentati rispettivamente dai Sigg. FORLANI LEONELLO e ARTIOLI ROMANO.

La rappresentanza Sindacale Aziendale composta da OLIVA RINA, MAINI BENITA, TARANA CLAUDIA si stipula il seguente accordo aziendale:

1 OCCUPAZIONE INTEGRAZIONE SALARIALE

La Direzione Aziendale si impegna a mantenere gli attuali livelli occupazionali e ~~xxxxxx~~, in caso di riduzione o sospensione dell'orario contrattuale di lavoro la direzione aziendale si impegna ad integrare la retribuzione dei dipendenti, in aggiunta al trattamento previsto dalle vigenti norme di legge, nella misura di 40 ore per l'anno 1974, 50 per l'anno 1975 60 per l'anno 1976 a favore di ciascun lavoratore.

2 PREMIO

La Ditta eleverà a tutti i dipendenti l'attuale premio di produzione in atto nella seguente misura L. 30 dall'1/5/74 L. 20 dall'1/10/74.

29000

3 INQUADRAMENTO

Con decorrenza 1/7/74 gli operai di 3 categoria (E/2) passeranno in E/1 con un superminimo di L. 10 orarir.

Sempre con decorrenza 1/7/74 le lavoratrici:

MAINI BENITA passerà nella C/Operaia

Signorino Mario

Forlani Leonello

Maglificio

Giudy SMC

41012 CARPI (Modena)
Via Lama N. 32 - Telefono 692.387
Telex 51269 - Telegrammi Giudy - Carpi
C. C. I. A. MODENA N. 192796
Conto Corrente Postale N. 8/25760
EXPORT M 502274

Carpi, li 10/11/74



OLIVA RINA manterrà la categoria E/1 con il trattamento economico della categoria D/
BULGARELLI IVANA passerà nella E/1 con L. 7.000 mensili di supermipimo
Tutti i tessitori passeranno nella C/.

Gli impiegati attualmente inquadrati in 4 e 5 categoria passeranno nella categoria C/. La categoria D rimarrà di parcheggio per 15 mesi per gli impiegati nuovi assunti non aventi diritto ad una categoria superiore.

4 TRASPORTO E MENSA

- a) L'azienda si impegna ad aderire ad eventuali accordi fra enti locali, Organizzazioni Sindacali dei lavoratori e dei datori di lavoro riguardanti servizi di trasporto pubblico.
- b) Inoltre la ditta mette a disposizione dei lavoratori la mensa esistente presso lo stabilimento della SICAR alle condizioni fornite al personale della stessa SICAR.

5 DIRITTI SINDACALI

La direzione aziendale estende a tutti i delegati i benefici previsti per legge o per contratto a favore dei dipendenti di R.S.A.
La direzione aziendale riconosce un monte ore a favore degli stessi pari ad 1,30 per ogni dipendente.

6 LAVORATORI STUDENTI

Ai lavoratori studenti, ferma restando la normativa del CCNL, la direzione aziendale riconoscerà una maggiorazione di 20 ore retribuite che potranno essere utilizzate a discrezione dei lavoratori.

7 DURATA

Il presente accordo che integra gli accordi comunali 9/1067 e 24/11/71 entra in vigore l'1/5/74 e avrà scadenza il 30/10/76. Rimarrà in vigore fino a quando non sarà sostituito da altro accordo.

Letto, approvato e sottoscritto.